

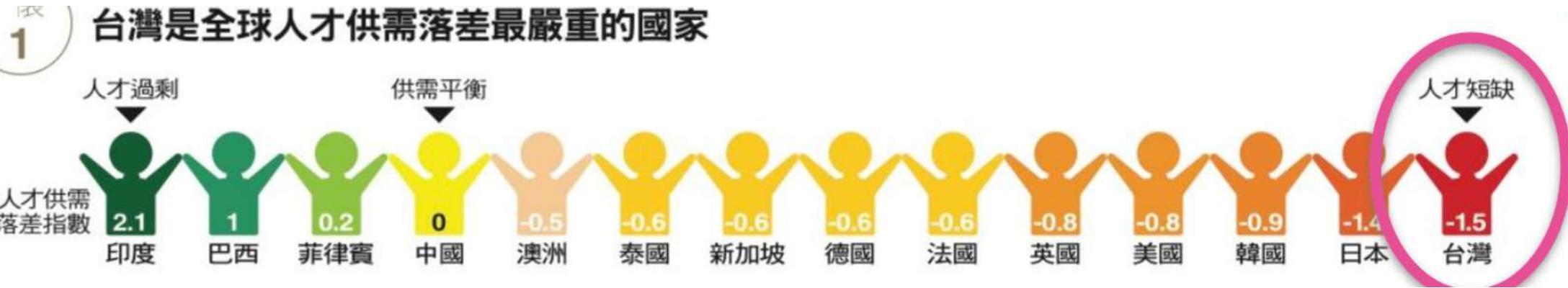


不 只 是 媽 媽 ， 我 也 是 我 自 己 ！

\* 回 歸 舞 台 \* 亞 洲 女 性 重 回 職 場 育 成 中 心



## 台灣是全球人才供需落差最嚴重的國家



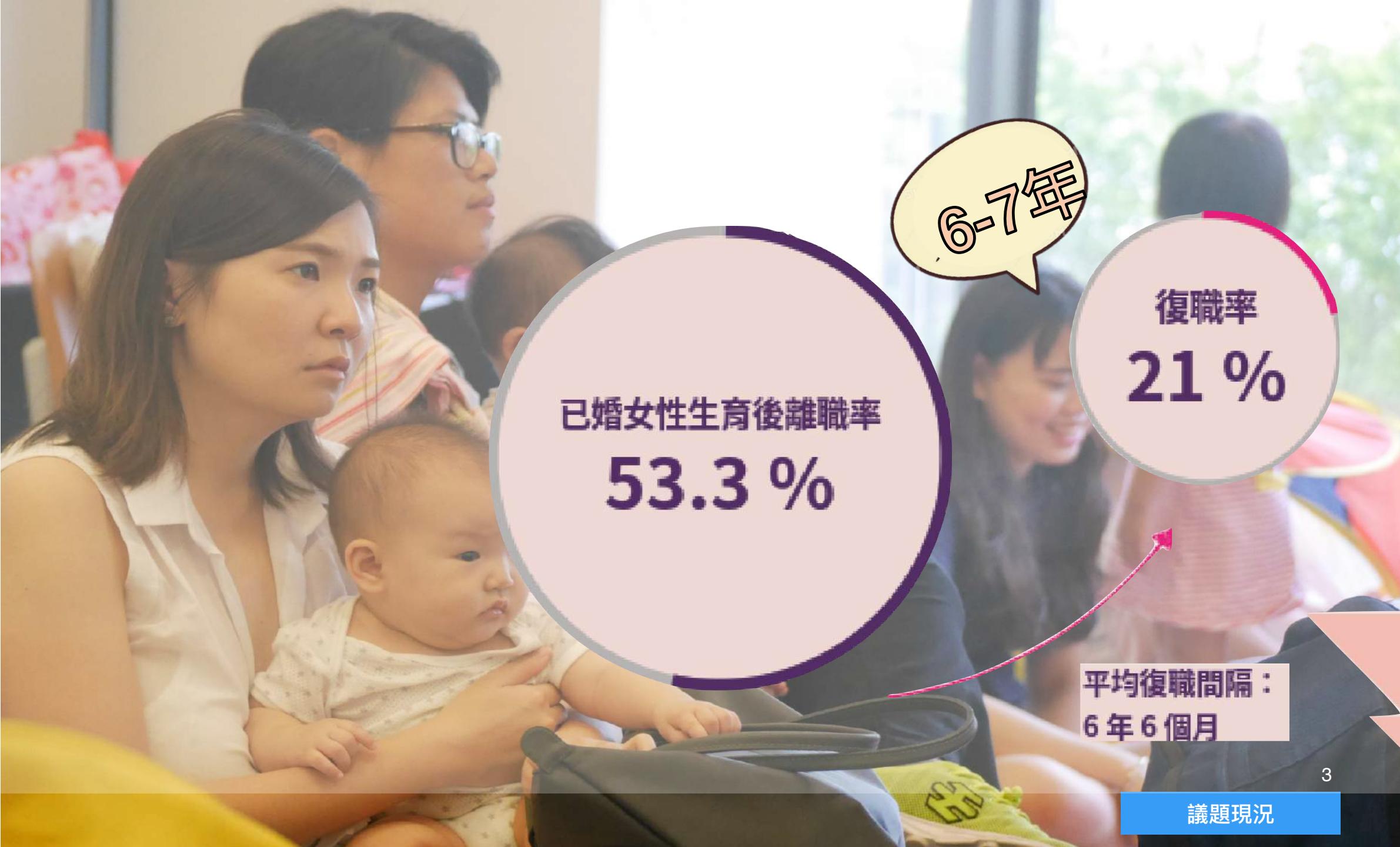
MAMATEAMUP / 2020

# 50萬+ 大專 博碩士

# 每人100萬

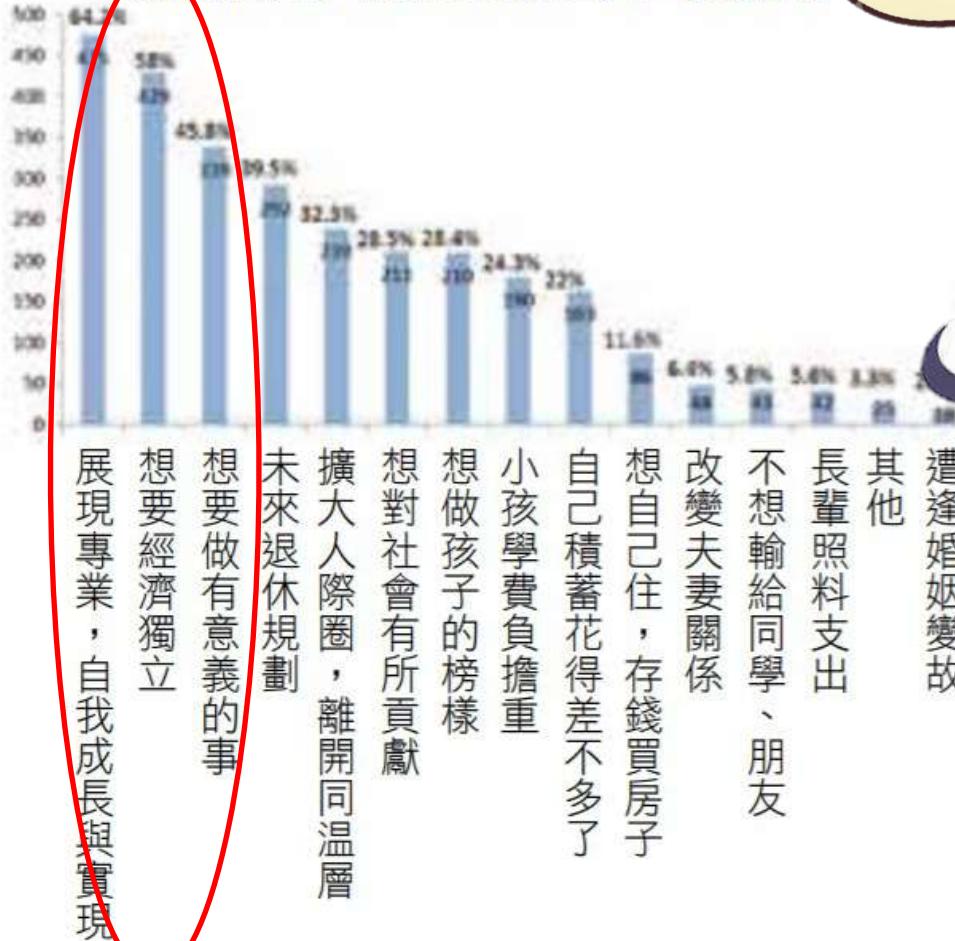
# 以上教育學習成本





## 重回職場的原因

### 現在想重回職場的原因（可複選）



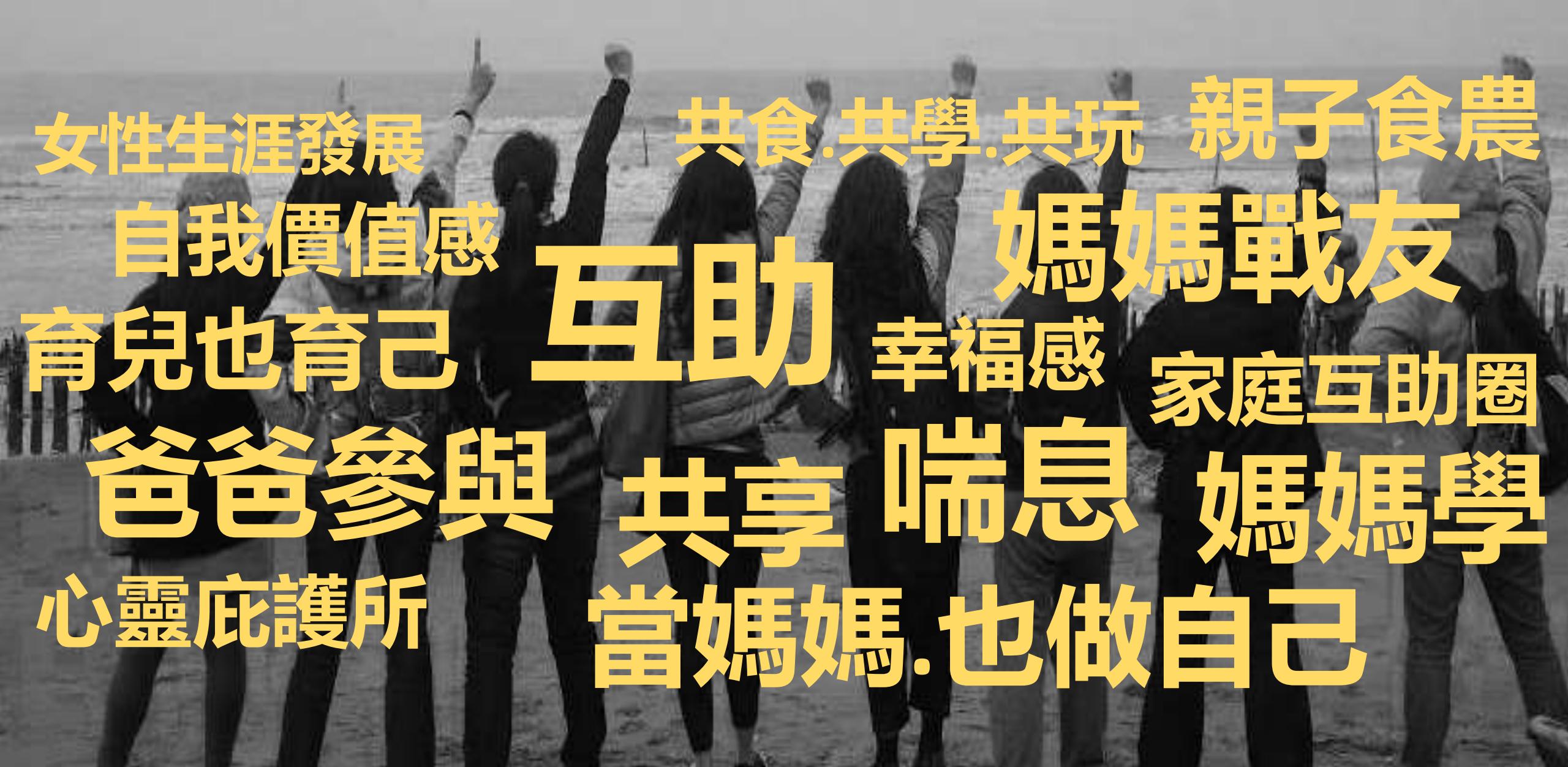
80%



## 重回職場的困境

### 曾經想重回職場，你碰到甚麼問題？（可複選）





女性生涯發展

自我價值感

育兒也育己

爸爸參與

心靈庇護所

互助

共享 喘息  
當媽媽.也做自己

共食.共學.共玩

親子食農

媽媽戰友

幸福感

家庭互助圈

媽媽學

小村子創造的目標/價值 媽媽互助育兒育己的平台





300+場

實體  
活動

5000

個家庭參與

95%

喘息充電

90%

拓展生活圈

70%

多2位戰友

75%

憂鬱指數  
降低

120+人

心靈庇護.  
諮詢

社會影響力

營運成果

## 媒體報導

- ◆商周、天下、民視、中天、大愛、TVBS、上下游、Babyhome...等及台灣創意週近20個平面、電子媒體專訪報導



## 獲獎

- ◆獲選聯發科基金會 2018智在家鄉 創新企業
- ◆獲選2017百大經理人
- ◆應邀衛福部社家署、天下雜誌—致母親-創新共好講者

## 社企社群

- ◆社企流iLab團隊

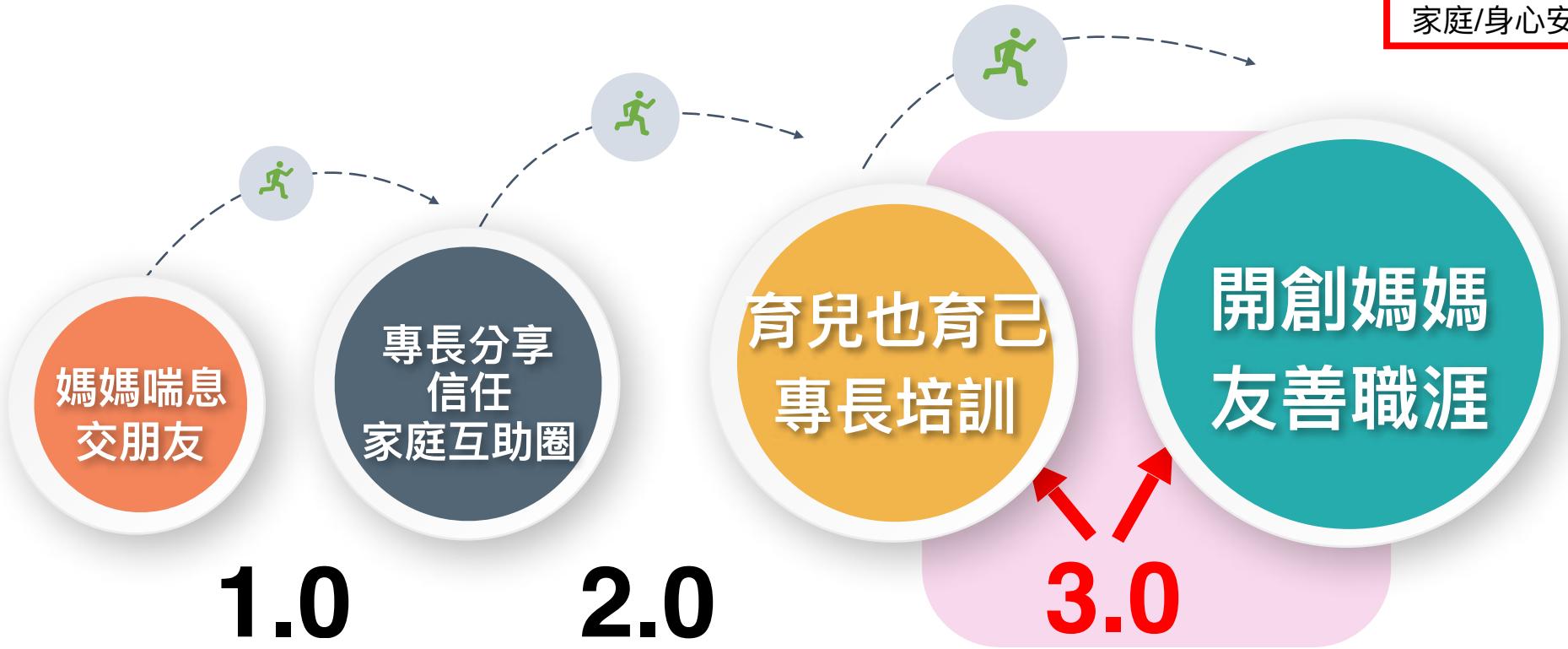


## 創造議題

營運成果

# 小村子 3.0 進行式

— MAMATEAMUP / 2020 —



媽媽好伴

媽媽好學

媽媽職涯

企業連結  
專業培訓  
家庭/身心安頓

# 亞洲國家女性再就業對策

MAMATEAMUP / 2020



韓國

- 政策立法
- 「女性再就業支持中心」
- 婦女職業中心



日本

- 政策立法
- 女性職業中心
- 婦女專責職業能力開發中心
- 鼓勵企業開發能兼顧家庭需求的工作



新加坡

- 夫妻共享家庭責任  
愛心爸爸計畫
- 全國工會推政策制定
- 3R—婦女招募+職訓  
+重新適應+托育計畫
- 扭轉性別刻板印象計畫



台灣

- 二度就業婦女(特定對象就業)
  - 飛雁計畫—創業
  - 微型創業鳳凰
  - 縮減婦女數位落差
  - 就業婦女保母津貼
  - 育兒留職停薪
  - 育兒津貼
  - 爺奶津貼
  - 婦出江湖計畫



# 小規模實驗



## 保持和職場低度連結



## 家庭支持



## 自信心

冬菊 中斷5年 四川大學畢



欣瑤 中斷3年 雲科大企管



中惠 中斷10年 台大會計



職訓、工作媒合

履歷.就業準備課程

# 探索需求 不要只見「冰山一角」

親子關係

家庭關係

自我關係

成就感

自信心

生命力

## 而忽略冰山全貌

女性重回職場  
小規模實驗



保持和職場  
低度連結



家庭支持



自信心

# 價值核心與特色

— MAMATEAMUP / 2020 —



導師陪伴  
一對一陪談

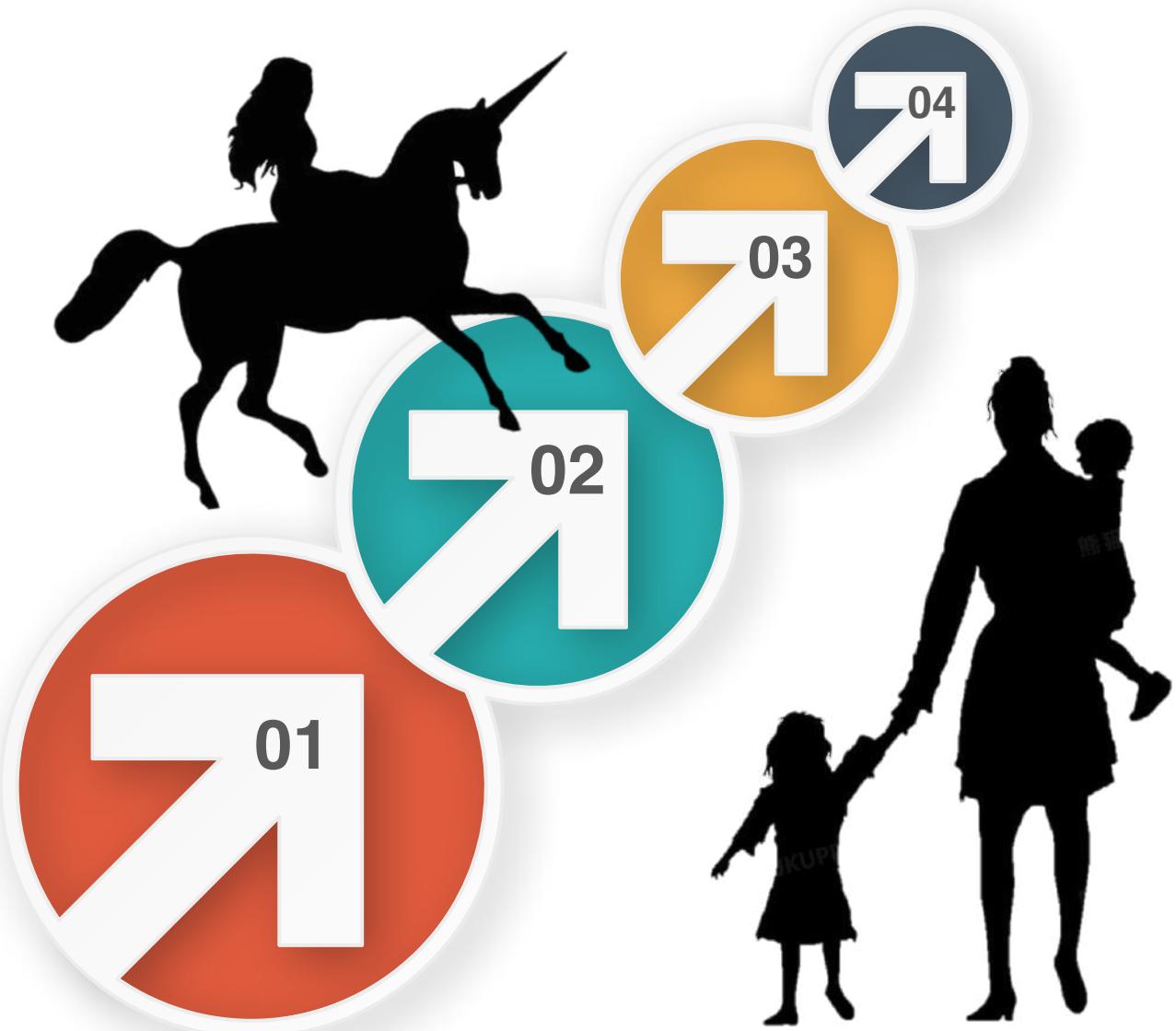


媒合  
創新工作型態



# 價值核心與特色

— MAMATEAMUP / 2020 —



多元參與和成就感  
蓋半棟房子的



# 社會性

# 經濟性

# 創造性

## 價值核心與特色

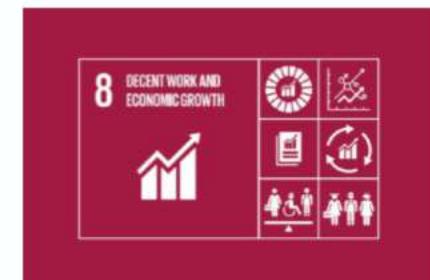


**SDG 5性別平等**

**SDG 8就業與經濟成長**

**SDG10減少不平等—**

建立從台灣出發的亞洲女性職涯回歸模式



亞洲女性重回職場育成中心

服務項目與策略

# 價值核心與特色

MAMATEAMUP / 2020

**Empower**  
自主增能力

**Be happy**  
豐盛幸福力

媽媽  
EMBA



**Manage**  
人生經營力

**Act**  
積極行動力



# 利害關係人

## 目標客群

- A. 約30~65歲，重視家庭關係及自我成就，想要重回職場、創新職涯、能力更新、朝向工作生活平衡的婦女(媽媽)
- B. 重視女性員工、工作家庭平衡EAP的企業

## 關鍵合作夥伴

公部門	勞工處	經濟部(SBIR)	(持續邀請中)
私部門	臺灣女性生涯發展會	得人資源整合	(持續邀請中)
企業人資 CSR	聯發科	主婦聯盟	社區網絡今網智生活
其他	職涯諮詢師 療心卡陪談師	數位外交協會	媽媽KOL



## 通路

- FB粉專
- 社團
- PTT
- 官方網站
- 媽媽Line社群
- 地方市集
- 企業人資系統



# 預期效益

Predict Revenue

MAMATEAMUP / 2020

## SDGs 5.8.10 - 永續解決社會問題

在SDGs第10項目中，建構多元包容的友善社會，性別平等是其一條件。新手家庭、學齡前、小學、國高中媽媽親職與職涯支持協助；從女性-媽媽賦權-產生社會影響力。

## 5000億人力資源活化政策落實

回應蔡總統於106年提出以國家力量減輕家庭照養負擔，將女性從家庭照顧者角色釋放出來，衍生專業培訓及女性職涯規劃服務，預計增加就業人數 1000+人

## 落實企業多元共融策略(D&I)

1. 提高經濟效益
  2. 促進行業多元性
  3. 為公司形象加乘。
- 期望未來CSR合作服務廠商達200家

相互支持成就幸福

創造職涯/自我價值感

世界

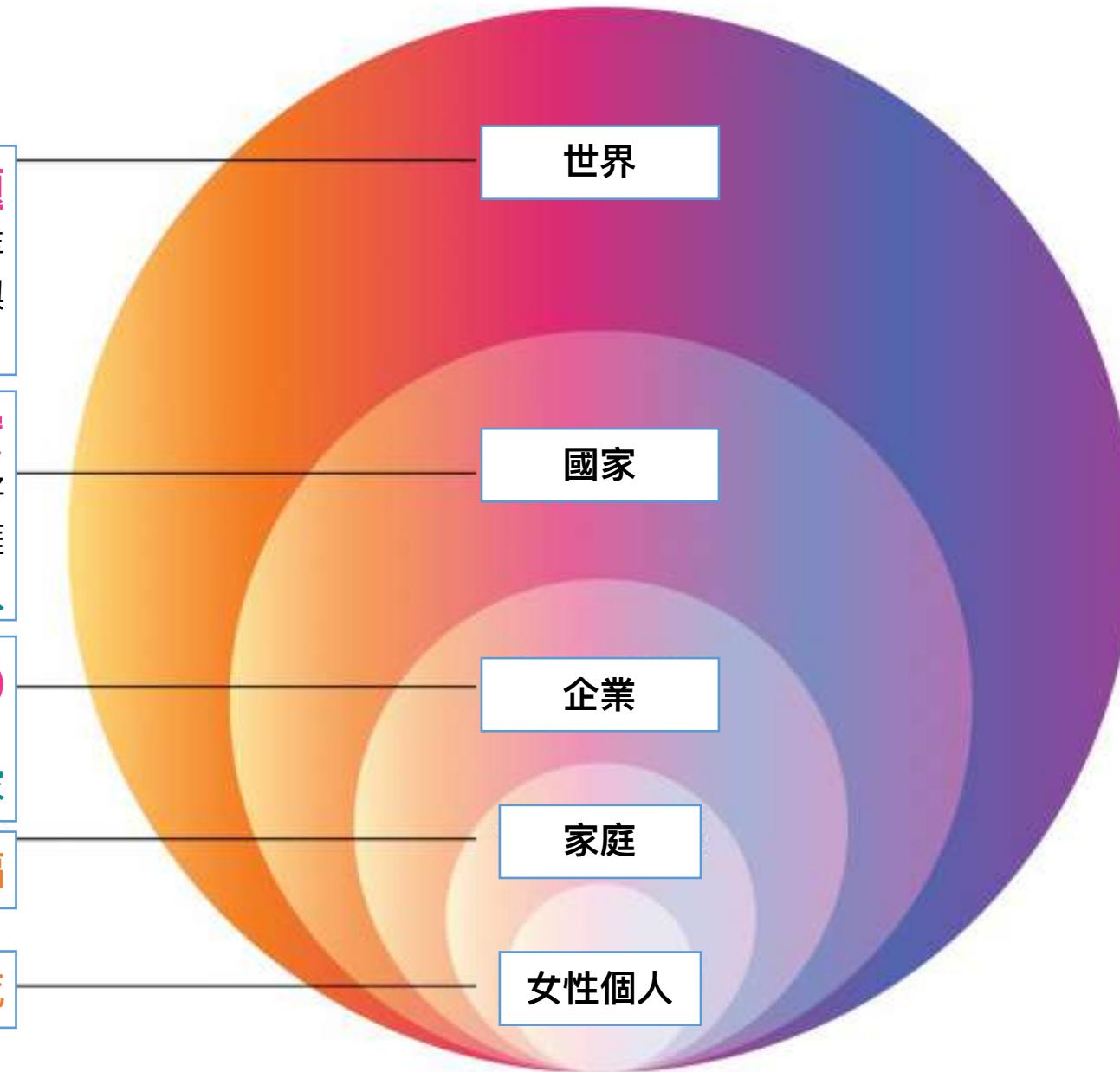
國家

企業

家庭

女性個人

亞洲女性重回職場育成中心



# 亞洲，行不行？





***“You may live in the world as it is, but you can still work to create a world as it should be.”***

Michelle Obama

CREATE THE BETTER FUTURE WITH US

支持一個婦女  
有力量

就是支持一個家庭  
能幸福

歡迎加入  
贊助、協力、  
理念支持夥伴：

回歸舞台—亞洲女性  
重回職場育成中心