

不只是媽媽，我也是我自己！

* 回歸舞台 *

亞洲女性重回職場育成中心



1

台灣是全球人才供需落差最嚴重的國家



50萬+ 大專 博碩士

每人100萬

以上教育學習成本



已婚女性生育後離職率
53.3 %

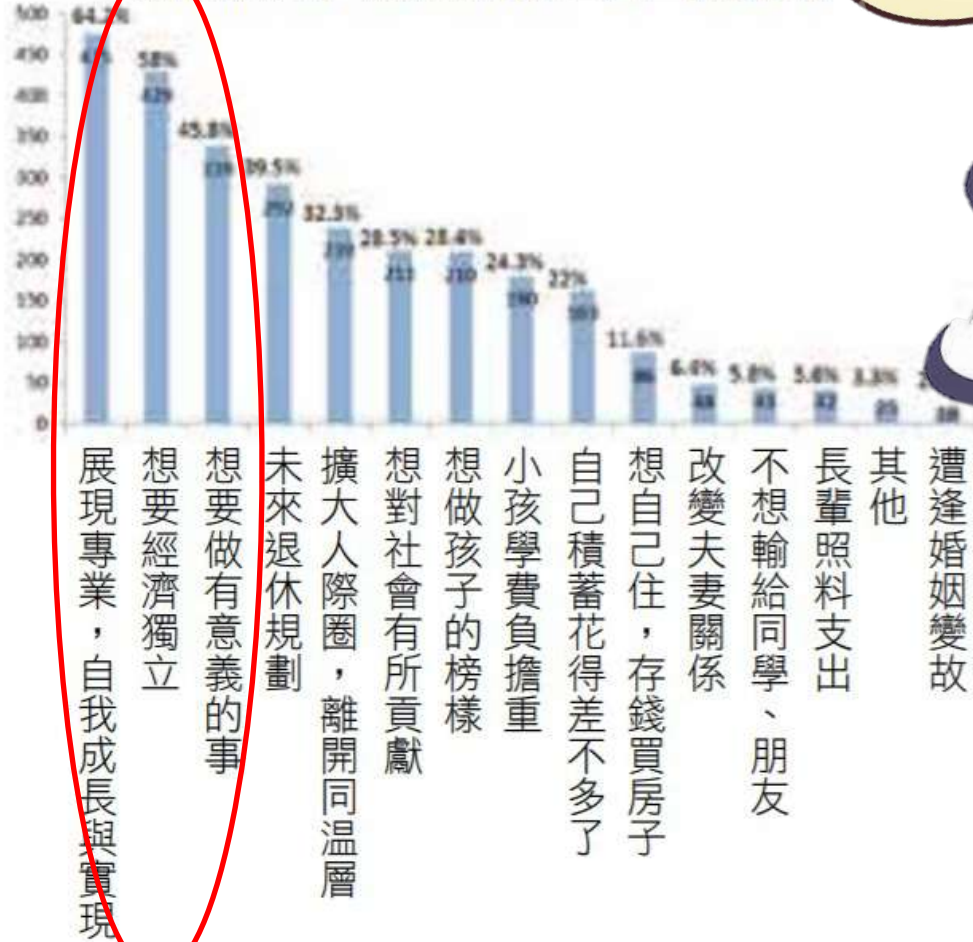
6-7年

復職率
21 %

平均復職間隔：
6年6個月

重回職場的原因

現在想重回職場的原因（可複選）

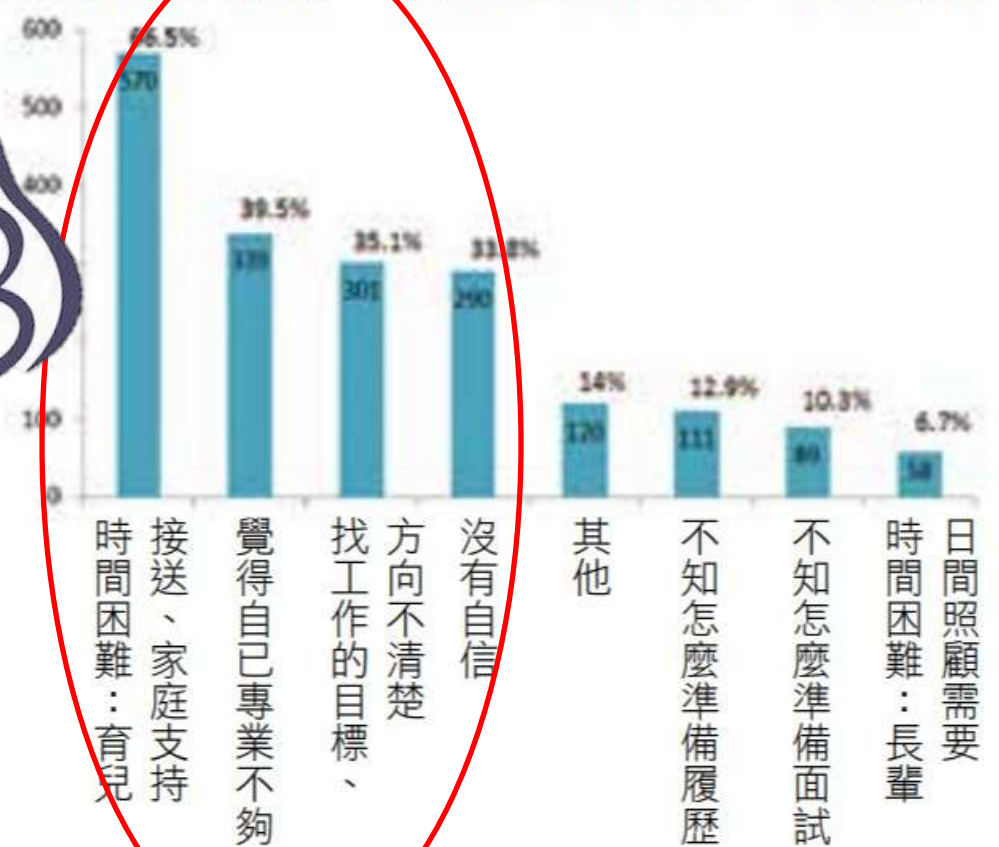


80%



重回職場的困境

曾經想重回職場，你碰到甚麼問題？（可複選）





女性生涯發展

自我價值感

育兒也育己

爸爸參與

心靈庇護所

共食.共學.共玩

親子食農

互助

媽媽戰友

幸福感

家庭互助圈

共享

喘息

媽媽學

當媽媽.也做自己



小村子創造的目標/價值

媽媽互助育兒育己的平台



300+場

實體
活動

5000

個家庭參與

95%
喘息充電

90%
拓展生活圈

70%
多2位戰友

75%
憂鬱指數
降低

120+人
心靈庇護
諮商

社會影響力

營運成果

媒體報導

- ◆商周、天下、民視、中天、大愛、TVBS、上下游、Babyhome...等及台灣創意週近20個平面、電子媒體專訪報導

獲獎

- ◆獲選聯發科基金會 2018智在家鄉 創新企業
- ◆獲選2017百大經理人
- ◆應邀衛福部社家署、天下雜誌—致母親-創新共好講者

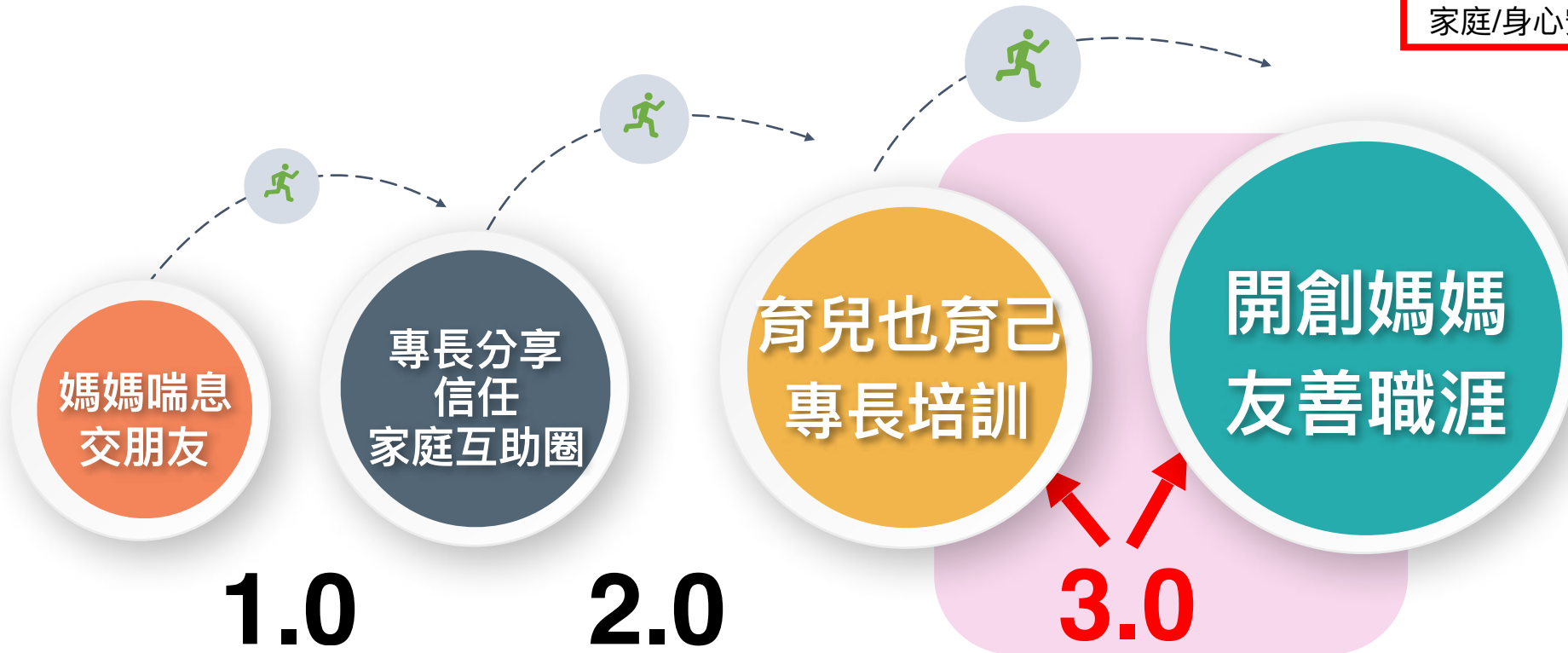
社企社群

- ◆社企流iLab團隊



小村子 3.0 進行式

企業連結
專業培訓
家庭/身心安頓



媽媽好伴

媽媽好學

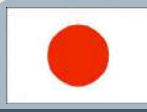
媽媽職涯

亞洲國家女性再就業對策



韓國

- 政策立法
- 「女性再就業支持中心」
- 婦女職業中心



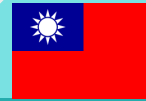
日本

- 政策立法
- 女性職業中心
- 婦女專責職業能力開發中心
- 鼓勵企業開發能兼顧家庭需求的工作



新加坡

- 夫妻共享家庭責任
愛心爸爸計畫
- 全國工會推政策制定
- 3R—婦女招募+職訓
+重新適應+托育計畫
- 扭轉性別刻板印象計畫



台灣

- 二度就業婦女(特定對象就業)
- 飛雁計畫—創業
- 微型創業鳳凰
- 縮減婦女數位落差
- 就業婦女保母津貼
- 育兒留職停薪
- 育兒津貼
- 爺奶津貼
- 婦出江湖計畫**

小規模實驗



保持和職場低度連結



家庭支持



自信心

冬菊 中斷**5**年 四川大學畢



欣瑤 中斷**3**年 雲科大企管



中惠 中斷**10**年 台大會計



職訓、工作媒合

履歷.就業準備課程

探索需求

不要只見「冰山一角」

親子關係

家庭關係

自我關係

成就感
自信心
生命力

而忽略冰山全貌

女性重回職場 小規模實驗



保持和職場
低度連結



家庭支持



自信心

價值核心與特色



學姊分享~
彼此成為價值創造者



訓用合一
投入任務

大破大立



共識



一對一陪談



導師陪伴



共好

必修課—情商.財商
選修課依個人興趣
需求



共享

媒合
創新工作型態



價值核心與特色

蓋半棟房子的

多元參與和成就感



價值核心與特色

社會性

經濟性

創造性



SDG 5性別平等

SDG 8就業與經濟成長

SDG10減少不平等—

建立從台灣出發的亞洲女性職涯回歸模式



亞洲女性重回職場育成中心

價值核心與特色

Empower
自主增能力

Be happy
豐盛幸福力



媽媽
EMBA

Manage
人生經營力

Act
積極行動力



利害關係人

目標客群

A.約30~65歲，重視家庭關係及自我成就，想要重回職場、創新職涯、能力更新、朝向工作生活平衡的婦女(媽媽)

B.重視女性員工、工作家庭平衡EAP的企業

關鍵合作夥伴

通路

- FB粉專
- 社團
- PTT
官方網站
- 媽媽Line社群
- 地方市集
- 企業人資系統



公部門	勞工處	經濟部(SBIR)	(持續邀請中)
私部門	臺灣女性生涯發展會	得人資源整合	(持續邀請中)
企業人資 CSR	聯發科	主婦聯盟	社區網絡今網智生活
其他	職涯諮詢師 療心卡陪談師	數位外交協會	媽媽KOL

預期效益 Predict Revenue

SDGs 5.8.10 - 永續解決社會問題

在SDGs第10項目中，建構多元包容的友善社會，性別平等是其一條件。新手家庭、學齡前、小學、國高中媽媽親職與職涯支持協助；從女性-媽媽賦權-產生社會影響力。

5000億人力資源活化政策落實

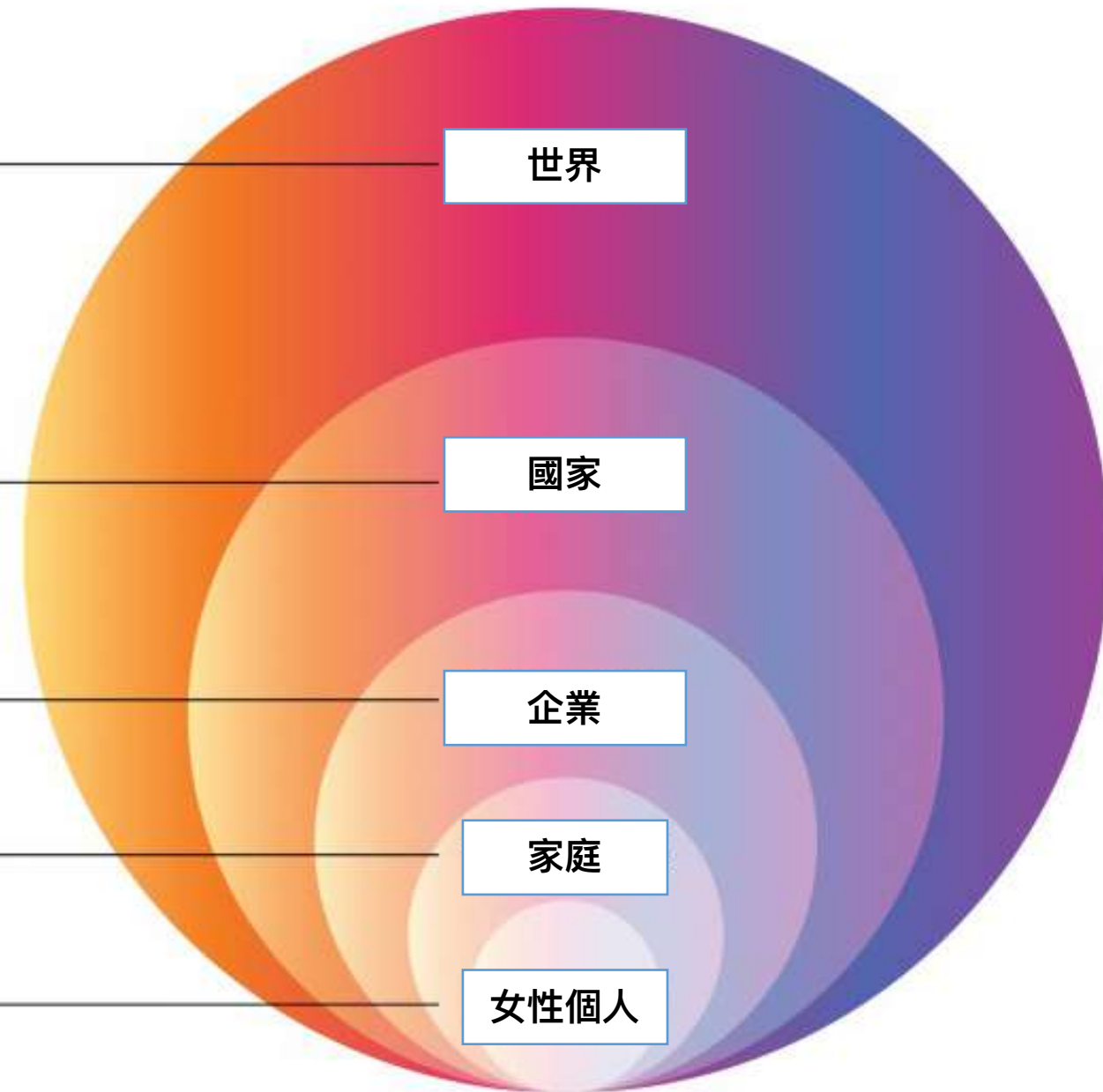
回應蔡總統於106年提出以國家力量減輕家庭照養負擔，將女性從家庭照顧者角色釋放出來，衍生專業培訓及女性職涯規劃服務，預計**增加就業人數 1000+人**

落實企業多元共融策略(D&I)

1. 提高經濟效益 2. 促進行業多元性 3. 為公司形象加乘。
期望未來**CSR合作服務廠商達200家**

相互支持成就幸福

創造職涯/自我價值感



亞洲女性重回職場育成中心

亞洲，行不行？



職場中
斷13年

7個小孩



歐盟主席
Ursula von der Leyen



“You may live in the
world as it is, but
you can still work
to create a world
as it should be.”

Michelle Obama

CREATE THE BETTER FUTURE WITH US

支持一個婦女
有力量

就是支持一個家庭
能幸福

歡迎加入
贊助、協力、
理念支持夥伴：

回歸舞台—亞洲女性
重回職場育成中心